

التمكين لتحقيق التميّز

يُعزى النجاح الذي تحقّقه الشركة في موازاة أعمالها إلى التزامها بأنظمة السلامة وتطوير كوادرها البشرية. كما تعزز الشركة مساعيها وجهودها الرامية إلى تطوير قطاع الطاقة في المملكة وتنويع الاقتصاد الوطني من أجل أن تتسم أعمالها، على الدوام، بمستوى أعلى من الكفاءة.

أرقام مهمة

موظفو
أرامكو السعودية
والشركات التابعة
المملوكة لها
بالكامل
70,762
موظفًا

معدل الإصابات
المهددة للوقت في
أرامكو السعودية
0.02
لكل 200 ألف
ساعة عمل

أكثر من
22,000
مشارك في التدريب
على التطوير المهني

لا تضاهاى

نظرة عامة:

أهم ملامح التمكين الرامية إلى تحقيق التميز

- بلغ عدد مشاركات برنامج ستمانيا ما يقرب من 3000 طالبة في جميع أنحاء المملكة
- بدء أعمال مشروعى أرو وسند المشتركين لأعمال الحفر

- يستهدف مجمع الملك سلمان العالمي للصناعات والخدمات البحرية بناء السفن ومنصات الحفر البحرية
- مشروع مشترك في المملكة مع جاكوبس إنجينيرينغ قروب لتقديم خدمات إدارة البرامج المهنية وأعمال البناء

- إنشاء مراكز للتميز الهندسي في مقرات خمسة مقاولين محليين
- بدء التخطيط للمرحلة الأولى من مجمع الملك سلمان للطاقة

الاهتمام بمقاولي الشركة

تحظى سلامة موظفي المقاولين العاملين لدى الشركة وصحتهم ورفاهيتهم باهتمام كبير لديها، وهو ما حدا بها إلى إجراء أكثر من 2400 عملية تدقيق وتفتيش في الأحياء السكنية التابعة للمقاولين خلال عام 2017 تحرياً للالتزام بالمعايير والممارسات المعمول بها في هذا الصدد. كما حرص فريق إدارة منع الخسائر في الشركة على عرض مرئياته والنتائج التي توصل إليها في مجال السلامة على الإدارات المعنية لإجراء التحسينات اللازمة في هذا المجال.

وقدمت الشركة كذلك المساعدة لبرنامج "قيادتي"، وهو عبارة عن برنامج متعدد اللغات لتوعية السائقين، يُقدّم عبر شبكة الإنترنت. وفي عام 2017 تم إصدار 19 ألف شهادة قيادة، علمًا أن المشاركة فيه باتت الآن إلزامية للأيدي العاملة التكميلية ومقاولي إدارة المشاريع.

وقد استفاد أكثر من ثلاثة آلاف موظف من موظفي المقاولين العاملين في دائرة أعمال الزيت في منطقة الأعمال الجنوبية في الشركة من الحملة التي أطلقتها الدائرة في مجال السلامة. وتضمنت الحملة التي انطلقت تحت شعار "سلامتنا... سلامتك!" عددًا من الفعاليات التثقيفية المصممة خصيصًا لتشجيع المشاركة في الحملة ورفع مستوى الوعي بالأمور العامة المتعلقة بأصول السلامة على رأس العمل وخارجه.

ترسيخ ثقافة الأداء

توضح مبادرة التميز التشغيلي في الشركة الإجراءات والممارسات للإداريين وتصنف كيفية تطبيق هذا النظام لتحقيق متطلبات منع الخسائر والسلامة، إذ تقود هذه المبادرة جهود الشركة ومساعيها الرامية إلى تحقيق أداء متميز في مجالات السلامة والموثوقية والكفاءة بصورة اقتصادية.



يعمل فريقنا يوميًا وبشكل متواصل للاستفادة من كافة الإمكانيات الكامنة لموارد المملكة.

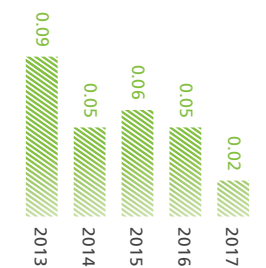
يُعزى النجاح الذي حققه الشركة في مزاولة أعمالها إلى التزامها بأنظمة السلامة وتطوير كوادرها البشرية. كما تعززت الشركة مساعيها وجهودها الرامية إلى تطوير قطاع الطاقة في المملكة وتويع الاقتصاد الوطني من أجل أن تتسم أعمالها، على الدوام، بمستوى أعلى من الكفاءة.

وتضع الشركة سلسلة التوريد الفاعلة، ورواد الأعمال المبدعين في قطاعي الطاقة والتقنية، والكوادر البشرية التنافسية على المستوى العالمي في دائرة اهتماماتها الإستراتيجية، حيث إن هذه العوامل مجتمعة تضطلع بدور جوهري في تحسين الأداء التجاري للشركة.

ومن خلال تشجيع بناء القدرات في قطاع الطاقة في المملكة، ومساندة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، وبناء مراكز تدريب وطنية، تخطط الشركة لتعزيز مستوى الموثوقية في سلسلة التوريد، وتحسين كفاءة أعمالها، وبناء كوادر بشرية مؤهلة للمستقبل. ونحن نعتقد أن هذه البرامج جميعها سُسهم في دفع عجلة النمو وإيجاد قيمة جديدة للشركة والمملكة على حدٍ سواء.

أداء الشركة في مجال السلامة

بلغ معدل الإصابات المهكرة للوقت لموظفي أرامكو السعودية في نهاية هذا العام 0.02 لكل 200 ألف ساعة عمل، ويمثل ذلك تحسناً



معدل الإصابات المهكرة للوقت في أرامكو السعودية (لكل 200 ألف ساعة عمل)

كبيراً مقارنة بمعدل عام 2016 البالغ 0.05. وسجلت أرامكو السعودية عدم وقوع أي حالة وفاة على رأس العمل بين موظفيها. وكانت الجهود المستمرة التي تبذلها الشركة لنشر الوعي بأصول السلامة بين الموظفين من خلال الدورات التدريبية على رأس العمل بمثابة حجر الزاوية في تحسين مستوى أداء السلامة في الشركة.

وتُعدُّ الحوادث المرورية التي تقع خارج أوقات العمل في المملكة العربية السعودية مصدر قلق بالغ الأهمية فيما يتعلق بالسلامة، ولذلك فإن الشركة تتخذ خطوات استباقية لإدارة أداء السائق من خلال أجهزة مراقبة. وقد تم تزويد 79% من أسطول سيارات الشركة في المملكة بأجهزة تحديد مواقع السيارات مع نهاية عام 2017. كما أسهم برنامج السلامة المرورية في تخفيض حوادث السيارات بنسبة 30% لموظفي أرامكو السعودية.

وحظيت الجهود التي تبذلها الشركة في مجال تحسين مستوى سلامة السائقين بتقدير الجمعية الأمريكية لمهندسي السلامة، حيث منحت جائزة الابتكار في مجال السلامة لعام 2017 لنظام سلامة السائقين في الشركة. ويعتمد النظام على قياس أنماط العلامات الشخصية الحيوية ودمج مبادئ هندسة السلامة والتغيرات السلوكية من أجل المساعدة في تقليل الحوادث المرورية.

وحتى يتسنى أداء الأعمال اليومية للشركة ضمن الإطار العام لمبادرة التميز التشغيلي أنشئت إدارة خاصة لهذه المبادرة باسم إدارة التميز التشغيلي لتضطلع بتقديم الخدمات الاستشارية والتدريبية لفريق العمل المعني بالتنفيذ والتقييم في هذه المبادرة، وتقييم أداء أعضاء هذا الفريق واعتمادهم. وفي عام 2017 نفذت الشركة 51 تقييمًا متكاملًا في مجال التميز التشغيلي، استطاعت من خلالها التوصل إلى فرص هائلة لتحسين الأداء. وتمضي الشركة في المسار الصحيح للانتهاء من تقييم أداء جميع إدارات أرامكو السعودية بحلول نهاية عام 2019.

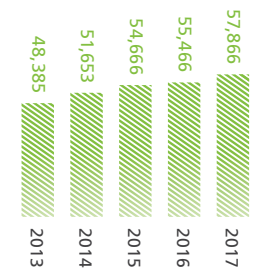
تطوير القدرات

لا تستغني الشركة عن استقطاب أفضل الكوادر البشرية التي تتمتع بأفضل القدرات والإمكانات في مجال عملها لكي تستطيع تحقيق هدفها بأن تصبح أكبر منتج متكامل في قطاعي الطاقة والكيميائيات على مستوى العالم. ولذلك تتيح الشركة لكوادرها البشرية فرص التطوير المستمر وبناء المهارات. كما تقدم مجموعة ثرية من الدورات التعليمية المباشرة وعبر شبكة الإنترنت وفي مراكز التدريب المتخصصة وبرامج التدريب العملي وبرامج التوجيه الوظيفي، التي أعددتها خصيصًا لمساعدتها على الاضطلاع بالمسؤوليات المتزايدة التي تحفل بها أعمالها المتطورة.

وتتنوع باقة البرامج التطويرية التي تقدمها الشركة في هذه المجالات لتشمل برامج تدريبية تهدف إلى تزويد الموظفين المبتدئين بالمهارات المناسبة، وبرامج ابتعاث الموظفين لنيل الشهادات العليا في الجامعات العالمية.

تسريع تطوير المهارات

يعتمد نجاح الشركة في المستقبل على التطوير المستمر لموظفيها المتخصصين في قطاع التتقيب والإنتاج، خاصة وأن الكوادر الشابة في الشركة في تزايد مستمر ويشكلون غالبية الأيدي العاملة فيها، حيث إن حوالي 60% من الموظفين في أرامكو السعودية تبلغ أعمارهم 35 عامًا أو أقل. وقد تمّ تصميم مركز التطوير



أرامكو السعودية:
الموظفون السعوديون

المهني للتتقيب والإنتاج لتقديم برامج تُعنى بتسريع عملية بناء المهارات ونقل المعارف والخبرات للموظفين الشباب الذين يلتحقون بالعمل في مجالات التتقيب وهندسة البترول.

ويوفّر المركز بيئات تعليمية تفاعلية شاملة تضم أحدث أجهزة المحاكاة لأعمال الحفر ومنشأة رباعية الأبعاد تمكّن المتدربين من رؤية التكوين الحقيقي للمرافق السطحية وإعداد النماذج الخاصة بإستراتيجيات الإنتاج. وقد شهد عام 2017 مشاركة ما يقرب من 5700 مشارك في أكثر من 350 دورة تدريبية قدمها المركز.

كما أن البرامج الجامعية التي تستضيفها الشركة داخل مرافقها تتيح الفرصة للموظفين لنيل الشهادات العليا، وتبرز جدوى هذه الطريقة منخفضة التكلفة في جلب المعارف والخبرات من أرقى الجامعات والمؤسسات التعليمية الرائدة على مستوى العالم إلى المملكة، حتى يتسنى للموظفين نيل درجات علمية متخصصة في مجالات أعمالهم. وفي عام 2017 أطلقت الشركة برنامجًا مُخصّصًا ومسرّعًا لنيل درجة الماجستير في العلوم الجيوفيزيائية من جامعة ليدز البريطانية. وقد شهدت البرامج الجامعية التي تستضيفها الشركة منذ تدشينها في عام 2009 مشاركة أكثر من 10 جامعات دولية وتخرج أكثر من 400 موظف تلقوا بالفعل شهاداتهم الأكاديمية.

تطوير القادة

يتطلب تحقيق الرؤية الإستراتيجية للشركة ضخ مهارات جديدة على جميع المستويات. وأهم ما ينطبق عليه ذلك، المناصب القيادية في أرامكو السعودية.

وفي عام 2017 قدمت الشركة مجموعة من برامج التدريب المهني، التي تهدف إلى بناء القدرات لدعم رؤيتها الإستراتيجية ودخولها في قطاعات صناعية جديدة، لأكثر من 22 ألف مشارك من مختلف مستويات الإدارة والموظفين الفنيين.

كما بدأنا برنامج المرأة القيادية الناشئة لتحديد الموظفات اللاتي يتمتعن بمهارات

يعمل فريقنا من المهندسين وعلماء الجيولوجيا الشباب في غرفة العيّات الصخرية في مركز التطوير المهني للتتقيب والإنتاج في الشركة على تعزيز معرفتهم من خلال الشرح والتدريب العملي التفاعلي والشامل.



"أثمرت جهود أرامكو السعودية الرامية إلى ترسيخ ثقافة الابتكار والإبداع نتائج إيجابية، حيث تضاعف عدد براءات الاختراع التي حازت عليها الشركة من تسع براءات اختراع في عام 2009 إلى 230 براءة اختراع في عام 2017".

قيادية ومهنية متميزة. وقد اختير عدد من الموظفين حضرن برنامج المرأة المتقدمة في القيادة الذي نظّمته جامعة ارتون بمعهد بنسلفانيا للإدارة التنفيذية.

إعداد الأجيال القادمة

إلى جانب دعم الأيدي العاملة الحالية تعمل الشركة أيضًا على إعداد الأجيال القادمة ليكونوا على أهبة الاستعداد لشغل الوظائف التي تحتاجها الشركة في المستقبل، إذ يعمل برنامج رعاية طلاب المؤسسات التعليمية الصناعية على إعداد خريجي المدارس الثانوية وطلاب الكليات المهنية لشغل الوظائف التي تحتاجها الشركة في المجالات الإدارية والتشغيلية والأمنية والتصنيعية والصيانة. وفي عام 2017 أثمر هذا البرنامج تخريج أكثر من 3200 طالب متدرج أمكنهم الالتحاق بالعمل في قطاعات الشركة المختلفة.

أما فيما يتعلق بالمهنيين السعوديين المبتدئين فقد صممت الشركة لهم برنامج الشهادة الجامعية لغير الموظفين، وهو برنامج يُعنى بتقديم منح جامعية بمعايير انتقائية دقيقة لخريجي المرحلة الثانوية من السعوديين ذكورًا

وإنثاءً. ويحصل المشاركون الذين يتمكنون من إنهاء برنامج الإعداد الجامعي الذي يستغرق عشرة أشهر في مقر الشركة في الظهران على منحة جامعية لنيل درجة البكالوريوس في جامعة الملك فهد للبترول والمعادن أو جامعات عالمية في التخصصات التي تتفق مع الاحتياجات الإستراتيجية للشركة. وفي عام 2017 التحق 308 خريج من هذا البرنامج بالعمل لدى الشركة.

وبوجه عام، قامت الشركة برعاية حوالي 2500 طالب وطالبة في كليات وجامعات في كل من أمريكا الشمالية وأوروبا وآسيا وأستراليا في عام 2017. وغني عن الذكر أن خريجي هذه البرامج، والموظفين العائدين من برامج تدريب عملية في شركات عالمية، يعودون إلى العمل في الشركة محملين بأفكار جديدة وفهم أعمق وأشمل للأعمال الدولية، الأمر الذي يصب في مصلحة الشركة والمملكة على حدٍ سواء، ويعود على الجميع بالفائدة المرجوة.

بناء أحياء سكنية مستدامة

تشكّل المحافظة على صحة موظفينا وأسرهم

في عام 2017، تخرّج 2000 متدرب في مراكز التدريب الوطنية التي تدعمها الشركة.

تدريبًا نشطًا، تشمل عددًا من أبرز الأكاديميات المختارة، منها ما يلي:

- المركز الوطني للتدريب الإنشائي: يُتوقع أن يعمل هذا المركز على تدريب واعتماد ألفي طالب سعودي على مدى الأعوام الثلاثة المقبلة، وقد بدأ أعماله في أحد المرافق المخصصة لذلك في مدينة النعيرية بتسجيل أكثر من 400 متدرب.
 - الأكاديمية البحرية: تهدف لضم 1450 متدربًا، ومن المخطط أن تدعم الأكاديمية تشغيل مجمع الملك سلمان العالمي للصناعات والخدمات البحرية.
 - أكاديمية الحفر العربية السعودية: التحق أكثر من 200 متدرب بالبرنامج الأساس لهذه الأكاديمية، ويُتوقع أن تتخرج الدفعة الأولى المكونة من 94 متدربًا في منتصف عام 2018.
 - الأكاديمية الوطنية للطاقة: هذه الأكاديمية، التي أنشئت بالتعاون مع الشركة السعودية للكهرباء، وجامعة الملك فهد للبترول والمعادن، والمؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، تتسع لـ 1200 متدرب، وستمنح لهم شهادات اعتماد متخصصة ودرجات مهنية للعمل في قطاع الطاقة.
 - أكاديمية تقنية المعلومات الوطنية: صُمّمت هذه الأكاديمية لاستيعاب ألف متدرب في مجالات الحوسبة المتقدمة وتحليل البيانات والحوسبة السحابية، ومن المقرر أن تبدأ الأكاديمية أعمالها في عام 2018 بافتتاح محدود بدفعة مبدئية قوامها 100 متدرب.
 - أكاديمية الطيران: افتتحت الأكاديمية أعمالها بدفعة مبدئية قوامها 150 متدربًا، علمًا أن طاقتها الاستيعابية تبلغ 400 متدرب.
- ويهدف برنامج ستامنيا إلى زيادة اهتمام الطالبات في حقول العلوم والتقنية والهندسة والرياضيات. وفي عام 2017، وصل البرنامج

ورفاهيتهم الركائز الأساس التي تمكّن موظفينا من بذل قصارى جهدهم في أعمالهم ووظائفهم. وخلال عام 2017 واصلت الشركة إحراز تقدم ملموس في عددٍ من الأحياء السكنية الضخمة التي يجري تطويرها حاليًا، والتي صمم كل منها ليكون نموذجًا يحتذى به في ممارسات الاستدامة الرائدة.

وأكبر هذه المشاريع هو برنامج تملك البيوت في جنوب الظهران (أجيال)، الذي من المتوقع أن يوفر 8500 وحدة سكنية للموظفين وأفراد أسرهم، وقد أكملنا 180 منزلًا في عام 2017. وفي مشروع شرق الدمام-1، وزعت الشركة 228 منزلًا، وفي شرق الدمام-2، وزعت الشركة 764 قطعة أرض، ليبدأ ملاكها من الموظفين في بناء منازلهم. ويُذكر أن برنامج تملك البيوت في أرامكو السعودية قد مَوْل منذ عام 1951 بناء أكثر من 68 ألف بيت جديد للأسر السعودية.

وإضافة إلى ذلك طوّرت الشركة مجموعة من الوحدات السكنية الجديدة في الأحياء السكنية القائمة، كان من بينها الانتهاء من 360 وحدة سكنية في الحي السكني الرئيس في مدينة الظهران.

تمكين الأيدي العاملة الماهرة

في الوقت الذي تقتحم فيه أرامكو السعودية أسواقًا وقطاعات جديدة عملت على بناء مهارات الأيدي العاملة السعودية وقدراتها حتى تتواءم مع الاحتياجات بعيدة المدى للشركة. ويساعد ذلك المملكة في سعيها نحو تنويع مصادر اقتصادها الوطني، ففي عام 2017 واصلت الشركة دعم الأكاديميات والمعاهد التدريبية الوطنية التي تهدف لإعداد أيدٍ عاملة قادرة على المنافسة عالميًا، وفي عام 2017 تخرج 2000 متدرب من 15 مركزًا





إلى ما يقرب من 900 طالبة في المنطقة الشرقية والمنطقة الوسطى.

كما واصلت الشركة تنفيذ مبادراتها الخاصة بتقديم ورش العمل والندوات المعنية بالمساعدة في إعداد الطالبات الجامعيات المقبلات على التخرج على التحول إلى سوق العمل. ففي عام 2017 وحده نظمت الشركة تسع ندوات لسبعة آلاف طالبة تقريباً، وبوجه عام فقد استفادت ما يقرب من 16 ألف طالبة من ورش العمل هذه منذ أن بدأ البرنامج أعماله في عام 2015.

تطوير قطاع طاقة قادر على المنافسة عالمياً

ضمن منظور الشركة تجاه مستقبلها على المدى البعيد فإنها تبحث دوماً عن السبل والوسائل التي تمكنها من ترشيد التكاليف، وتحسين موثوقية سلسلة التوريد، واكتشاف مستويات أعلى من الكفاءة في مجالات أعمالها. وتتجلى أهمية ذلك في المملكة العربية السعودية أكثر من أي مكان آخر في العالم. وتتماز من فرص تحقيق هذه التحسينات مع رؤية 2030 التي تمثل إستراتيجية المملكة لتحقيق مستويات

أعلى من النمو والتتويج الاقتصادي بصفة مستدامة.

ويذكر في هذا السياق أن الشركة أطلقت مبادرة تعزيز القيمة المضافة الإجمالية لقطاع التوريد (اكتفاء) في عام 2015 بهدف مساعدة وتسهيل تطوير منظومة متنوعة ومستدامة لقطاع طاقة تنافسي في المملكة. ويستمر مؤشر أداء اكتفاء في التحسن للوصول إلى توطين 70% من نفقات السلع والخدمات بحلول عام 2021. ومن أجل دعم مزيد من النمو للوصول إلى هدفنا في عام 2021، استضفنا منتدى ومعرض اكتفاء للمنشآت الصغيرة والمتوسطة في معارض الظهران الدولية، حيث عرضت فيها أرامكو السعودية الفرص الواسعة المتاحة لألف شركة مشاركة في المنتدى.

ومن خلال الاستثمار في منظومة النفط والغاز المحلية، تعتزم الشركة تعزيز موثوقية سلسلة التوريد وترشيد التكاليف التشغيلية وتحسين مستويات المخزون، وهي عوامل تُسهم مجتمعة في تعزيز قدرة الشركة على الوفاء بالتزاماتها تجاه عملائها في جميع أنحاء العالم. وفي ظل التوسع الذي تشهده قاعدة المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والتقدم الذي تحرزه الشركات الوطنية الرائدة في منظومة النفط والغاز، سعياً

منها للاضطلاع بأدوار رائدة على الصعيدين الإقليمي والدولي، فإن وتيرة النمو الاقتصادي وإيجاد فرص عمل جديدة ستشهد تسارعاً ملحوظاً. كما أن من شأن هذا التحول أن يعزز مناخ الأعمال في المملكة ويوجد فرصاً جديدة للشركة لتنفيذ أعمالها بصورة أكثر كفاءة، وتحقيق وفورات كبيرة في التكاليف.

وفي عام 2017 واصلت الشركة سعيها لتنفيذ عدد من المبادرات في قطاع الطاقة المحلي بما يتماشى مع إستراتيجية التوطين فيها. وشملت هذه المبادرات تأسيس مشروعين مشتركين للمساعدة في ترشيد تكاليف الحفر هما: شركة أرامكو السعودية نابورس للحفر (سند)، مع شركة نابورس للصناعات المحدودة لأجهزة الحفر البرية، وشركة أرامكو روان للحفر البحري (أرو)، مع شركة روان بي إل سي لأجهزة الحفر البحرية. وهذان المشروعان اللذان يمتلكان أجهزة الحفر ويشغلانها، واللذان بدءا عملياتهما في عام 2017، من المتوقع أن يوفرأ خمسة آلاف وظيفة تقريباً على الصعيد المحلي.

الفرص الهندسية والشراكات

إضافة إلى ارتباطهما الوثيق بأهداف

أعمال الشركة، يُعدُّ قطاعا الهندسة والبناء من القطاعات التي تتمتع بمقومات تحقيق مستويات كبيرة من النمو. وفي إطار بحث أرامكو السعودية عن فرص تساعدها على خفض التكاليف وتعزيز سلسلة التوريد وتحفيز عملية إيجاد فرص عمل جديدة، شهدت الشركة إنجازين كبيرين في سبيل تحقيق طموحاتها المتمثلة في تنفيذ 80% من أعمالها الهندسية داخل المملكة.

تمثل الإنجاز الأول في الدخول في مشروع مشترك في المملكة مع جاكوبس إنجينيرينغ قروب، بهدف تقديم خدمات إدارة البرامج المهنية ومشاريع الإنشاء والبنى التحتية الاجتماعية، بما في ذلك المشاريع الحكومية، على أساس تجاري في المملكة. ومن المقرر أن يُسهم هذا المشروع المشترك في بناء القدرات في المملكة وإيجاد الفرص لجهات أخرى للاضطلاع بدور فاعل في هذا القطاع، ويحمل في طياته آفاقاً لتوفير ما يقرب من ثلاثة آلاف فرصة عمل. أما الإنجاز الثاني فقد تمثل في إنشاء فروع للتميز الهندسي في خمسة مكاتب مقاولات محلية.

كما وقَّعت الشركة عددًا من مذكرات التفاهم الأخرى مع مجموعة من الشركات العالمية بما

تدعم الشركة جهود تطوير قطاع الطاقة في المملكة ليتمتع بقدر أكبر من الاستفادة والتنافسية، وذلك من خلال التعاون مع شركاء بارزين في مجال الطاقة.

يتماشى مع أهدافها الإستراتيجية. وتهدف كل مذكرة من هذه المذكرات إلى زيادة مستويات الكفاءة وتحسين الأداء في أعمال الشركة، بالإضافة إلى تحقيق حزمة من الفوائد الإضافية المتمثلة في إيجاد فرص عمل مجزية للكوادر السعودية ودفع عجلة التنوع الاقتصادي الوطني. وتغطي هذه المذكرات مجالات مثل مبادرات التحوّل الرقمي وصيانة توربينات الغاز وإصلاحها وتطوير الموارد البشرية، بالإضافة إلى منتجات وخدمات حقول النفط.

توطين سلسلة التوريد في الشركة

من المنتظر أن يصبح مجمع الملك سلمان العالمي للصناعات والخدمات البحرية مجمعاً بحرياً عالمي المستوى ومركزاً للأعمال الهندسية والإنشائية البحرية وما يرتبط بها من خبرات على الصعيد الإقليمي. ويهدف المجمع، الذي يُتوقع أن يوفر أكثر من 80 ألف فرصة عمل بحلول عام 2030، إلى توطين الروابط الأساس لسلسلة التوريد المتعلقة بأعمال الحفر والشحن البحري. كما تشمل الفوائد المتوقعة من المجمع تقليص أوقات الاستجابة ورفع مستويات المرونة وترشيد التكاليف.

وتشمل الخطط الموضوعية لهذا المجمع تشييد مرافق لبناء السفن وأجهزة ومنصات حفر بحرية، وما يرتبط بذلك من مرافق الصيانة والإصلاح والتجديد، ومصنعاً لتصنيع المحركات، وأكاديمية بحرية، بالإضافة إلى إيجاد قدرات ذات علاقة بأعمال الهندسة والتوريد والإنشاء والتكريب في المناطق البحرية.

وفي عام 2017 أسست أرامكو السعودية شركة الصناعات البحرية الدولية، وهي عبارة عن مشروع مشترك مع شركة لامبريل بي إل سي للأعمال الهندسية ومقرها دبي، والشركة الوطنية السعودية للنقل البحري (البحري)، وشركة هيونداي للصناعات الثقيلة في جمهورية كوريا، لتشييد حوض السفن البحري. ومن المتوقع أن تبدأ العمليات الرئيسية في عام 2019، والوصول إلى القدرة الإنتاجية الكاملة للمرفق في عام 2022.

كما وقّعت مذكرة تفاهم ملزمة مع شركة ماكديرموت الدولية لبناء مرافق في المجمع، وما يتبع ذلك من تطوير لمشاريع النفط والغاز البحرية في رأس الخير. وعلاوة على ذلك أرست الشركة مقابله الهندسة والمشتريات والبناء الخاصة بأعمال التجريف والاستصلاح.

مجمع للطاقة

يُعَدُّ مجمع الملك سلمان للطاقة أحد المكونات الرئيسية التي يركز عليها توسيع منظومة الطاقة في المملكة. وقد بدأت الشركة في عام 2017 التخطيط لتطوير المرحلة الأولى من المجمع. ومن المتوقع أن يستقطب هذا المجمع، الواقع في المنطقة الشرقية، الأطراف الخارجية الدولية من المصنعين والموردين للسلع إلى قطاع الطاقة لتحديد مرافقهم في المملكة.

ومن المخطط أن توفر المرحلة الأولى من المجمع عند الانتهاء منها في عام 2021 البنية التحتية والخدمات اللازمة لجذب الاستثمارات من قبل شركات التصنيع والخدمات ذات الصلة بالطاقة، وكثير منها في الأصل شركاء لإرامكو السعودية في سلسلة التوريد. وبعد اكتمال التطوير الشامل في عام 2035 يُتوقع أن يوفر مجمع الملك سلمان للطاقة ما يقدر بمائة ألف فرصة عمل مباشرة وغير مباشرة.

دعم ريادة الأعمال والمشاريع الجديدة

تشكّل المنشآت الصغيرة والمتوسطة الركائز الأساس للنمو الاقتصادي. ويكمن الهدف من وراء دعم الشركة لرواد الأعمال السعوديين في تشجيع التقنيات والأعمال الجديدة التي تحظى بقيمة محتملة لأعمالها، فضلاً عن تعزيز قوة منظومة الابتكار في المملكة. وفي عام 2017 قام مركز أرامكو السعودية لريادة الأعمال (واعد) ، وهي إحدى الشركات التابعة لنا والمملوكة لنا بالكامل، بدراسة 238 طلباً جديداً للحصول على قرض أو تمويل. وأطلق أيضاً برنامجاً استشارياً جديداً قَدَّم 15 جلسة استشارية لثلاثمائة من رواد الأعمال الواعدين في ثلاث مدن. وتجدر الإشارة هنا إلى أن مركز واعد قَدَّم الدعم إلى 100 شركة منذ تدهينه في عام 2011.

وفي عام 2016، ساعدت الشركة في تدشين أول مجمع نسائي لخدمات تسيير الأعمال والتقنيات، بينما وقعت في عام 2017، وشريكها الأصلي في هذا المجمع، جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن في الرياض، اتفاقية مشروع مشترك مع شركة ويبرو العالمية المتخصصة في تقديم خدمات تقنية المعلومات وتسيير الأعمال. ومن المنتظر أن يوفر هذا المجمع، الذي يقدّم خدمات مساندة الأعمال للشركات الرائدة في المملكة مثل أرامكو السعودية، فرصاً مهمة للمرأة السعودية للانضمام إلى سوق العمل، مع استهداف توفير ما يصل إلى 20 ألف وظيفة في نهاية المطاف.

